



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE E DEL MERITO  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
UFFICIO SCOLASTICO PROVINCIALE DI ROMA  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ettore Majorana"  
VIA CARLO MARX - 00075 LANUVIO (RM) - Cod. Mec.RMIC8BG00X Tel. 06-9303153

Prot. come da segnatura

Circ. n.86

A tutto IL PERSONALE DOCENTE E ATA  
Sito Web  
All'Albo Sindacale

Oggetto: Proclamazione sciopero comparto scuola previsto dal 24/2/23 al 25/02/23 CSLE .

In riferimento allo sciopero indetto dalla CSLE , ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

- a. **DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO** lo sciopero si svolgerà dal 24/02/23 al 25 /02/ 2023 e interesserà **TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E ATA A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO DELLE SCUOLE PUBBLICHE , COMUNALI E PRIVATE.**

b. **MOTIVAZIONI** Le motivazioni poste alla base della vertenza sono reperibili al seguente link:

[https://www.funzionepubblica.gov.it/content/dettaglio-sciopero?id\\_sciopero=226&indirizzo\\_ricerca\\_back=/content/cruscotto-degli-scioperi-nel-pubblico-impiego](https://www.funzionepubblica.gov.it/content/dettaglio-sciopero?id_sciopero=226&indirizzo_ricerca_back=/content/cruscotto-degli-scioperi-nel-pubblico-impiego)

c. **RAPPRESENTATIVITÀ A LIVELLO NAZIONALE** La rappresentatività a livello nazionale dell'organizzazione sindacale in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021, è la seguente:  
- CSLE tale sigla non è rappresentativa .

Premesso che, ai sensi dell'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020:

“In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma”.

Il personale **DOCENTE E ATA** in servizio, ai sensi dall'art.3, c. 4 del citato Accordo , potrà dichiarare al solo scopo organizzativo, la propria adesione rispondendo solo ed esclusivamente al form , presente nell'area **RISERVATA DEL SITO SCOLASTICO , ENTRO IL 17/02/2023.**

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Laura Lamanna

Firma autografa omessa Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39 Del 12/02/1993



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

*Dipartimento della Funzione Pubblica*

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Servizio per i procedimenti negoziali

per la rappresentatività sindacale e gli scioperi

**SCHEDA SCIOPERO SCUOLA 24 e 25.02.2023**

<b>Proclamato da:</b>	CSLE
<b>Motivazioni</b>	1) Richiesta buoni pasto; 2) Presenza in ogni sede scolastica di una figura professionale in qualità di psicologo; 3) Modifica del contratto Docenti Inidonei; 4) Richiesta di estensione del lavoro usurante a tutto il personale della scuola.
<b>Caratteristiche sciopero:</b>	Nazionale - Comparto Scuola
<b>Personale coinvolto:</b>	Personale docente e ATA, a tempo determinato e indeterminato delle SCUOLE PUBBLICHE, COMUNALI e PRIVATE
<b>Data di svolgimento e fasce orarie:</b>	24 e 25 febbraio 2023 - intere giornate
<b>Rappresentatività della sigla sindacale:</b>	La sigla sindacale CSLE non è rappresentativa nel comparto di contrattazione collettiva dell'Istruzione e della Ricerca come si evince dalla consultazione delle tabelle definitive relative al triennio 2019/2021 dell'"ACCERTAMENTO DELLA RAPPRESENTATIVITA' TRIENNIO 2019-2021", pubblicate sul sito dell'ARAN.
<b>Interventi della Commissione di garanzia:</b>	Nessuno

Scheda elaborata in data 27.01.2023



**C.S.L.E**

Via Armando Diaz n. 8, cap 80134 NAPOLI (NA)

tel. 081/5515475

email: confederazione.csle@gmail.com

pec: csle@pec.it

sito: www.confederazionecsle.com

codice fiscale: 95285340634 Partita Iva 10074281212

Trasmesso via Pec.-

PROT. n.882/2022

AL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DOTT. SSA MELONI

ROMA

AL MINISTERO DELL' ISTRUZIONE - UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

ROMA

AL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

ROMA

ALLA DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

ROMA

AL MINISTERO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E SEMPLIFICAZIONE – CAPO DIPARTIMENTO

ROMA

AL MINISTERO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E SEMPLIFICAZIONE URSPA UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

ROMA

ALLA COMMISSIONE DI GARANZIA PER L'ATTUAZIONE DELLA LEGGE SULLO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

ROMA

**OGGETTO: INDIZIONE SCIOPERO CONFEDERAZIONE C.S.L.E. COMPARTO SCUOLA PROCLAMATO PER LE INTERE GIORNATE DI Venerdì 24.02.2023 e Sabato 25.02.2023 PERSONALE DOCENTE E ATA TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO SCUOLE PUBBLICHE COMUNALI E PRIVATE.**

Con la presente la Confederazione C.S.L.E. (Confederazione Sindacale Lavoratori Europei) Comparto Scuola, proclama uno sciopero di tutto il personale DOCENTE e ATA, a Tempo Determinato e Indeterminato, delle scuole Pubbliche -Comunali e Private, per le intere giornate di Venerdì 24.02.2023 e Sabato 25.02.2023, la Confederazione C.S.L.E Comparto Scuola, con la presente proclama giorni due di sciopero chiedendo l'attribuzione dei buoni pasto a tutto il personale scolastico, già articolato da varie sentenze (Cassazione Civile Ord. Sez. L Num. 22985 Anno 202 - Sent. Sez. L Num. 7427 Anno 2016 ), inoltre si ri ricorda che i dipendenti del Miur -Usr e Usp usufruiscono del beneficio.

La nostra Confederazione CSLE inoltre richiede la presenza sita in sede di ogni scuola , di un professionista del lavoro , come la figura dello psicologo. Il tutto può essere legato a rilevare lo stress correlato al lavoro , che molto poco viene identificato. La valutazione del rischio da stress lavoro correlato, in Italia, è normata dal D.Lgs.81/08 e s.m.i. L'obbligo impone ai datori di lavoro la valutazione di questo rischio al pari di tutti gli altri, in seno al recepimento dell'Accordo europeo. Lo stesso articolo 28 dlgs 81/2008: oggetto della valutazione dei rischi. La valutazione dei rischi è un obbligo non delegabile, al quale il datore di lavoro deve assolvere per stimare i rischi della sua attività e adottare misure preventive, tutelando i lavoratori dai rischi a cui possono essere esposti.

Docenti inidonei ( gli invisibili) .Parliamo di una categoria ben precisa, i Docenti inidonei, ossia coloro che per varie patologie non possono essere collocati nelle classi , ma svolgono attività e altri ruoli negli Istituti scolastici. Persone di cui non si parla mai , persone quasi sconosciute ( loro malgrado) ma esistenti . Docenti ai quali hanno fatto un ben preciso CCNL scuola , secondo la nostra Confederazione CSLE peggiorando la loro situazione. Docenti a volte "abusati" dai vari D.S. ,che traggono dal loro contratto firmato , varie stranezze per i loro ruoli in ambito scolastico. Interpretano il CCNL come vogliono, a volte facendoli sentire così come riferitoci " GLI INVISIBILI" .La nostra Confederazione CSLE ha deciso di fare venire alla luce tutto questo. Si deve assolutamente parlare di loro ,riguardando il contratto e cambiarlo. Diamo finalmente voce ad una categoria che ha i pieni diritti di essere presa in considerazione . I Docenti inidonei per la nostra Confederazione CSLE devono riacquistare la loro dignità di Docente professionale .Per quanto si esposto si procede a fare valere i propri diritti incidendo uno sciopero che coinvolga tutto il personale docente, ata, di ruolo e non .

**IL PRESIDENTE  
LIBERATO ANTONINO**

Inoltre si richiede l'estensione del lavoro usurante ai Docenti di scuola Secondaria di I° e II° e al personale Ata , in quanto le misure e le valutazioni che hanno portato a questo beneficio delle Maestre d'asilo e a quelle delle scuole primarie devono essere applicabili anche al resto del personale . Così facendo si crea discriminazione, cosa che la Costituzione non ammette.

- 1) Richiesta dei buoni Pasto;
- 2) Inoltro di una figura professionale in qualità di Psicologo;
- 3) Modifica del contratto dei Docenti Inidonei;
- 4) Richiesta di estensione del Lavoro usurante a tutto il personale della Scuola.

Napoli, li 26/01/2023

PRESIDENTE  
LABATE ANTONIO